Učiteľ/učiteľka slovenského jazyka a literatúry

V zmysle § 11a ods.1 zákona NR SR č. 390/2011 Z. z. a zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zverejňujeme informáciu o voľných pracovných miestach.

Voľné pracovné miesto na dobu: určitú – od 1.12.2026 – 31.8.2027
Úväzok: skrátený – 17 hodín týždenne

Kategória a podkategória: pedagogický zamestnanec – učiteľ strednej školy

Kvalifikačné predpoklady:

- vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v príslušnom študijnom odbore v súlade so zákonom č. 138/2019 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch a vyhláškou MŠVVaŠ SR 173/2023 Z.z. o kvalifikačných predpokladoch pre kategóriu pedagogický zamestnanec
- bezúhonnosť
- zdravotná spôsobilosť na výkon pedagogickej činnosti
- ovládanie štátneho jazyka
- práca s PC

Požadované doklady:

- písomná žiadosť o prijatie do pracovného pomeru
- profesijný životopis
- kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti podľa §15 Zákona č. 138/2019 Z.z
- písomný súhlas uchádzača so spracovaním osobných údajov pre potreby výberového konania podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Platové zaradenie a plat:

- plat bude určený v zmysle zákona č. 138/2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Žiadosti o prijatie do zamestnania môžete doručiť mailom na adresu: sekretariat@sosake.sk **do 23. 11. 2026** alebo osobne.
Na osobný pohovor budú pozvaní len vybraní uchádzači, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady a ďalšie požiadavky uvedené v tejto ponuke.

GDPR
Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by

uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.