

## Učiteľ/ka telesnej a športovej výchovy

Stredná odborná škola technická, Partizánska 1, 071 92 Michalovce informuje o voľnom pracovnom mieste: učiteľ/ka telesnej a športovej výchovy s predpokladaným nástupom : 1.9.2026 na 100% pracovný úväzok, - pracovná zmluva na dobu určitú, s možnosťou predĺženia na dobu neurčitú.

**Pracovná pozícia:** učiteľ/ka telesnej a športovej výchovy

**Názov a adresa zamestnávateľa:** Stredná odborná škola technická, Partizánska 1, 071 92 Michalovce

Kontakt: [sostmi@sostmi.sk](mailto:sostmi@sostmi.sk), t. č. 056 6441459

**Kvalifikačné predpoklady:** ukončené vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v súlade so zákonom č. 138/2019 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov a Vyhláškou MŠVVaŠ SR č. 173/2023 Z. z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických a odborných zamestnancov.

**Platové náležitosti:** v zmysle zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov je minimálne 1305,50.

### Požadované doklady:

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti podľa §15a odst.8, zákona č. 138/2019 Z. z.
- súhlas uchádzača so spracovaním osobných údajov

### Iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom:

- zdravotná spôsobilosť,
- ovládanie štátneho jazyka,
- flexibilita,
- komunikatívnosť.

Žiadosti o prijatie do zamestnania so životopisom a požadovanými dokladmi môžete poslať poštou, e-mailom na adresu: [sostmi@sostmi.sk](mailto:sostmi@sostmi.sk) alebo doručiť osobne do 10.06.2026. Kontaktovať budeme iba vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné a ostatné požiadavky.

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.