



Materská škola Turgenevova 7

Turgenevova 7, 040 01 Košice

Informácia o voľnom pracovnom mieste – učiteľ materskej školy

Riaditeľka Materskej školy, Turgenevova 7, Košice informuje o voľnej pracovnej pozícii **učiteľ materskej školy**.

Rozsah úväzku: 100%

Dátum predpokladaného nástupu: 01. 09. 2026

Zoznam požadovaných dokladov:

- písomná žiadosť o prijatie do zamestnania,
- profesijný životopis,
- kópie dokladov o ukončenom vzdelaní,
- písomný súhlas uchádzača so spracovaním osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

Kvalifikačné predpoklady a predpoklady výkonu práce:

- vzdelanie podľa Zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov a Vyhlášky MŠVVaŠ SR č.173/2023 Z.z.
- bezúhonnosť - čestné vyhlásenie o bezúhonnosti podľa §15 Zákona č. 138/2019 Z. z.,
- zdravotná spôsobilosť,
- ovládanie štátneho jazyka.

Iné kritériá a požiadavky: osobnostné a morálne predpoklady

Platové zaradenie a plat:

Plat bude určený v súlade so zákonom č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a podľa dosiahnutého vzdelania + zvýšenie tarify podľa počtu rokov praxe uchádzača.

Voľné pracovné miesto je na dobu **určitú od 01.09.2026 do 31.08.2027 s možnosťou predĺženia na dobu neurčitú**.

Žiadosť o prijatie do zamestnania spolu s požadovanými dokladmi je potrebné zaslať **poštou** na adresu školy: Materská škola, Turgenevova 7, 040 01 Košice, alebo **elektronicky** na e-mail: msturgenevova7@gmail.com alebo doručiť osobne do kancelárie riaditeľky školy, najneskôr do 31.07. 2026

Škola bude kontaktovať iba vybraných uchádzačov.

Kontakt:

Telefón: 055/6788570

e-mail: msturgenevova7@gmail.com

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanie pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.