Riaditeľ **Gymnázia, Park mládeže 5 v Košiciach** informuje o voľnom pracovnom mieste na pozíciu: **pomocná sila do kuchyne**

Termín nástupu: **ihneď**

**Názov a adresa zamestnávateľa: Gymnázium, Park mládeže 5, Košice**

**Kontakt:** [**office@gpm.sk**](mailto:office@gpm.sk) **, krajcarova@gpm.sk**

**055/6335470, 0911 929 730**

**Kvalifikačné predpoklady:**

Nevyžadujú sa, pokiaľ má záujemca o pracovné miesto platné Osvedčenie o odbornej spôsobilosti na vykonávanie epidemiologických závažných činností pre prácu s potravinami + zdravotný preukaz; alebo má ukončené stredné odborné vzdelanie (výučný list) v odbore s potravinami, napr. cukrár, pekár, čašník, predavačka, kuchár alebo hotelová akadémia + zdravotný preukaz.

**Platové zaradenie a plat:**

V zmysle zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancoch pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (platová trieda 1 v závislosti od počtu odpracovaných rokov).

**Predpoklady na výkon pedagogickej činnosti:**

* Bezúhonnosť
* Zdravotná spôsobilosť
* Manuálna zručnosť, samostatnosť, zodpovednosť,
* Schopnosť pracovať v tíme

**Zoznam požadovaných dokladov:**

* Žiadosť o prijatie do zamestnania
* Profesijný životopis
* Kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní alebo
* Osvedčenie o odbornej spôsobilosti na vykonávanie epidemiologických závažných činností pre prácu s potravinami
* Zdravotný preukaz pre prácu s potravinami
* Písomný súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov pre potreby výberového konania podľa zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Žiadosti o prijatie do zamestnania s požadovanými dokladmi môžete posielať na adresu školy alebo elektronicky na emailovú adresu: [office@gpm.sk](mailto:office@gpm.sk) alebo [krajcarova@gpm.sk](mailto:krajcarova@gpm.sk) **do** **28.02.2023**. Kontaktovať budeme iba vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné a ostatné požiadavky.

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6ods. 1písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6ods. 1písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.