

## ***Pomocná sila v školskej jedálni***

Gymnázium, Opatovská cesta 7, Košice, informuje o voľnom pracovnom mieste na pozíciu: **pomocná sila v školskej jedálni** s nástupom od **1.9.2022**.

**Úväzok:** plný pracovný úväzok

Voľné pracovné miesto na dobu určitú do 30.6.2023 s možnosťou predĺženia na dobu neurčitú.

**Kvalifikačné predpoklady:** výučný list, prípadne maturita

**Ponúkaný plat:** Zamestnanec bude ohodnotený na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov verejnej správy vo výške 707,50 €.

### **Zoznam požadovaných dokladov:**

- písomná žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- kópie o dosiahnutom vzdelaní (výučný list, príp. maturitné vysvedčenie)
- kópia dokladu o odbornej spôsobilosti pre vykonávanie epidemiologických závažných činností pre prácu s potravinami,
- súhlas so spracovaním osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov

### **Iné kritéria a požiadavky:**

- schopnosť pracovať v kolektíve
- flexibilita
- samostatnosť, zodpovednosť a dôslednosť

Žiadosti o prijatie do zamestnania spolu s požadovanými dokladmi je potrebné zaslať do **12.8.2022** elektronicky na email: [sekretariat@opatovska.sk](mailto:sekretariat@opatovska.sk), alebo poslať na adresu: Gymnázium, Opatovská cesta 7, Košice, Opatovská cesta 7, 040 01 Košice.

Kontaktovať budeme len vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú nami uvedené predpoklady.

### **GDPR:**

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.